

DECRETO

Nº 0039.-

Visto los cargos jerárquicos vacantes existentes en la Dirección General de Escuelas Maternales y Jardines de Infantes, y

CONSIDERANDO:

Que este Departamento Ejecutivo estima oportuno y conveniente establecer igualdad de posibilidades a los agentes que aspiren a la cobertura del cargo, a fin de que la designación recaiga sobre aquel que reúna las mejores condiciones de idoneidad administrativa y conocimiento Técnico Docente,

Por ello,

EL INTENDENTE MUNICIPAL
DECRETA

Artículo 1º. - Llamase a concurso de antecedentes y oposición al personal docente de la Dirección General de Escuelas Maternales y Jardines de Infantes, para cubrir dos (02) cargos de Vicedirectora de Escuelas Maternales, uno de Nivel Complementario y uno de Nivel Inicial, categoría JD, (34), Personal Jerárquico, a llevarse a cabo el día 26 de Febrero de 2007, a las 09:00 horas.-

Artículo 2º. - El concurso mencionado precedentemente se llevara a cabo en la dependencia que determine la Dirección General de Personal.-

Artículo 3º. - Los interesados podrán inscribirse en la Dirección General de Personal hasta 48 horas hábiles, antes de la fecha señalada para la realización del concurso.-

Artículo 4º. - Establécense las siguientes bases para el concurso de Vicedirectora de Escuela Maternal dispuesto en el Artículo 1º del presente Decreto:

- Docente titular de Jardín de Infantes o de Escuela Maternal con una antigüedad mayor de diez (10) años al frente de grupo en establecimientos dependientes de la Municipalidad de Lanus.
- Revestir situación de activa.
- Título de Maestra. Nivel Primario o Nivel Inicial
- Presentación del currículum personal y del cuaderno de actuación profesional

Artículo 5º. - El temario versara sobre la Ordenanza 6854, Ley 11757, Ley Federal de Educación 24195/94, disposiciones atinentes al área administrativa interna de la Dirección General de Escuelas Maternales y Jardines de Infantes, Dimensión Pedagógico Didáctica: El sujeto que aprende, El sujeto que enseña, La institución educativa, Relaciones Interpersonales, Problemas Sociales, Dimensión Socio-Comunitaria, El niño y su contexto social.

BIBLIOGRAFIA:

NIVEL COMPLEMENTARIO:

- DISEÑO CURRICULAR DEL 1º Y 2º CICLO DE E.P.B.
- BIXIO CECILIA: Como construir proyectos en la E.P.B. Editorial Homo Sapiens
- FRIGERIO GRACIELA y otros: La institución educativa en cara y ceca. Editorial Troquel y Análisis de la institución educativa. Hilos de tejer proyectos Editorial Santillana
- KAPLAN KARINA: Buenos y malos alumnos.

CIRCULARES TECNICAS:

- Circular Nº 20: Sumando aportes, función de la Escuela Complementaria (18/06/97)

Los datos estadísticos presentados en la Comisión de Escuelas Maternales y Jardines de Infancia y

CONCLUSIÓN

Que el Departamento de Educación tiene que planificar y controlar la actividad de las escuelas que atienden a la población del país y que la asignación de recursos debe ser en función de las necesidades administrativas y académicas de las escuelas.

2 de mayo

EL INTENDENTE MUNICIPAL DE CECOTA

Artículo 1º.- La Comisión de Escuelas Maternales y Jardines de Infancia y Jardines de Infancia (CEMIJI) tiene como función principal la de asesorar al Intendente Municipal en la gestión de la educación preescolar y en la ejecución de los planes de estudio y de las actividades de enseñanza y aprendizaje de los niños.

Artículo 2º.- El Intendente Municipal debe velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la educación preescolar y por la calidad de la enseñanza.

Artículo 3º.- Los Intendentes Municipales deben velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la educación preescolar y por la calidad de la enseñanza.

Artículo 4º.- El Intendente Municipal debe velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la educación preescolar y por la calidad de la enseñanza.

Artículo 5º.- El Intendente Municipal debe velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la educación preescolar y por la calidad de la enseñanza.

Artículo 6º.- El Intendente Municipal debe velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la educación preescolar y por la calidad de la enseñanza.

Artículo 7º.- El Intendente Municipal debe velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la educación preescolar y por la calidad de la enseñanza.

Artículo 8º.- El Intendente Municipal debe velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la educación preescolar y por la calidad de la enseñanza.

Artículo 9º.- El Intendente Municipal debe velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la educación preescolar y por la calidad de la enseñanza.

BIBLIOGRAFÍA

NIVEL COMPLEMENTARIO

Artículo 1º.- El Intendente Municipal debe velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la educación preescolar y por la calidad de la enseñanza.

Artículo 2º.- El Intendente Municipal debe velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la educación preescolar y por la calidad de la enseñanza.

Artículo 3º.- El Intendente Municipal debe velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la educación preescolar y por la calidad de la enseñanza.

CIRCULOS DE TRABAJO

Artículo 1º.- El Intendente Municipal debe velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la educación preescolar y por la calidad de la enseñanza.

//.

NIVEL INICIAL

- Diseño Curricular de Jardín Maternal y Jardín de Infantes
- Reglamento de los Jardines de Infantes
- HARF RUTH: El Nivel Inicial. Aportes hacia una nueva didáctica- Editorial Ateneo
- LO CELSO ALICIA: El Jardín de Infantes ¿Cambia? Editorial Emece
- FRIGERIO GRACIELA y otros: La institución educativa en la cara y ceca. Editorial Troquel y Análisis de la Institución Educativa Editorial Santillana
- Documento de la DEI: Evaluación en el Jardín de Infantes (Año 2000)

PARA AMBOS NIVELES:

- BARREIRO TELMA: Trabajos en grupo (Capítulos 1 al 4) Editorial Novedades educativas y Conflictos en el aula (capítulos 6 al 8) Editorial Novedades Educativas.
- DUSCHATZKY SILVIA: Chicos en banda
- INVERTI JULIETA (Compiladora): Violencia y Escuela Editorial Paidós
- REDONDO PATRICIA: Escuela y Pobreza Editorial Paidós - Manual de Cooperadoras

CIRCULAR: Las Escuelas en los márgenes

Artículo 6º.- En la fecha y hora establecida en el Artículo 1º, se llevara a cabo el examen escrito del temario administrativo, pedagógico-didáctico y socio comunitario, quienes reúnan como mínimo setenta (70) sobre cien (100) puntos aprobarán esta instancia procediéndose a promediar con el puntaje obtenido por los antecedentes establecidos en el Anexo 1 del presente Decreto. El día 1º de Marzo de 2007 a las 9 horas tendrá lugar el coloquio, el mismo se realizara en grupos no mayores a tres concursantes y el día 2 de marzo de 2007 se concretara la entrevista personal, cada instancia será calificada en forma individual, promediándose los resultados deberán alcanzar los 70 puntos para aprobar el concurso.-

Artículo 7º.- El cargo se adjudicara al concursante que obtenga el mayor puntaje final.-

Artículo 8º.- De acuerdo a lo establecido en el Artículo 26º de la Ordenanza 6854, el jurado para el concurso dispuesto por el Artículo 1º estará integrado en representación del Departamento Ejecutivo por el Director General de Personal, el Señor Gustavo Daniel NOVO, la Directora General de Escuelas Maternales y Jardines de Infantes, Señora Alicia Beatriz IGLESIAS, la Supervisora Técnica Docente Sra. Maria Dolores NOVOA, una (1) representante del personal directivo elegida por los concursantes de una lista propuesta por la Junta Docente y dos (2) representantes por el Sindicato de Trabajadores Municipales de Lanús.-

Artículo 9º.- Comuníquese a quienes corresponda, insértese en el Registro Oficial de Decretos y Boletín Municipal, tomen razón Secretaria de Gobierno y por la Dirección General de Personal comuníquese a la Dependencia mencionada en el Artículo 1º del presente, cumplido archívese.-

Director Gral de Personal
Confecionado

DR. JOSÉ LUIS BLANCHE
SECRETARIO DE GOBIERNO



MANUEL QUINDIMIL
INTENDENTE MUNICIPAL

ALBERTO OSCAR TORRES
SECRETARIO DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO I

1-Puntaje por título (máximo acumulable 25 puntos)

- Título habilitante: 10 puntos
- Título complementario: 05 puntos
- Capacitación directiva: 05 puntos
- Universitarios afines: 03 puntos
- 75% o mas de carrera cursada: 01 punto
- Universitarios no afín: 01 punto
- Tecnicatura Universitaria: 02 puntos
- Tecnicatura Universitaria no -afín: 0,75 puntos
- Título Terciario no universitario afín: 02 puntos
- Terciario no-afín: 0.75 puntos
- Terciario afín: 0,50 puntos
- Tecnicatura no-afín: 0,25 puntos

Total: hasta 25 puntos.

2- Puntaje por antecedentes (máximo acumulable 75 puntos)

- Seminario o curso de capacitación y perfeccionamiento docente mas de 200 horas cátedras: 02 puntos
- Pre-seminarios o cursos de capacitación y perfeccionamiento docente de 199 a 150 horas cátedras: 1.25 puntos
- Curso de capacitación y perfeccionamiento docente de 149 a 101 horas cátedras: 0.75 puntos
- Curso de capacitación y perfeccionamiento docente de 79 a 30 horas cátedras 0.50 puntos
- Curso de capacitación y perfeccionamiento docente de 29 a 10 horas cátedras 0.05 puntos
- Curso de capacitación y perfeccionamiento docente de 09 a 03 horas cátedras 0.01 puntos
- Trabajos en comisiones 0.50 puntos
- Publicaciones 0.25 puntos
- Participación como miembro activo en Congresos 0.25

Total: hasta 20 puntos.

3- Antigüedad en Establecimientos Municipales

- Como docente a cargo de Dirección 02 puntos por año. (Se computara a partir del año 2001)
- Como docente a cargo de Vicedirección: 1.50 punto por año. (Se computara a partir del año 2001)
- Como docente o preceptora con grupo a cargo: 0.75 puntos por año.
- Como preceptora sin grupo a cargo: 0.25 punto por año.
- Antigüedad de actuación en establecimientos no Municipales de años no paralelos (0.25 por año)

Total: hasta 25 puntos.

4- Inasistencias y sanciones (de los tres últimos años)

Sobre un total de 6 puntos se descontará:

- Por cada llamado de atención: 01 punto
- Por cada apercibimiento 1.50 puntos
- Por cada día de suspensión 02 puntos

Licencias extraordinarias:

Sobre un total de 6 puntos se descontara:

- Por cada mes: 0.50 puntos

Total: hasta 12 puntos.

5- Evaluación Conceptual de los tres últimos años:

Concepto Medio:

Distinguido - Sobresaliente	3 puntos
Muy bueno	2 puntos
Bueno	1 punto

Total: hasta 9 puntos

-Se restaran 2 puntos por cada informe negativo

